

Checkliste für Ihren „Perfect Match“

Den perfekten Partner im Beruf zu finden ist keine Einbahnstraße, denn es sind immer mindestens zwei Seiten beteiligt. Der gesuchte „match“ ist dabei ebenso individuell wie die involvierten Menschen und Unternehmen.

Je besser Sie sich vorbereiten, je besser Sie sich kennen - ob nun als Unternehmer*in, Führungskraft oder zukünftige*r Mitarbeiter*in - desto höher sind Ihre Chancen auf Ihren persönlichen „perfect match“. Hierbei kann Ihnen diese Checkliste helfen:

	Unternehmenssicht	Mitarbeitersicht
Strategie	<p>Wo wollen Sie hin?</p> <p>Was wollen Sie mit dem Unternehmen/der Funktion bewirken?</p> <p>Was soll in 2/5/7/10 Jahren erreicht sein?</p> <p>Was sind Ihre grundlegenden Unternehmens- und Führungswerte? Was ist Ihr „WARUM“ des Unternehmens?</p>	<p>Wo wollen Sie hin?</p> <p>Wohin wollen Sie sich entwickeln?</p> <p>Was wollen Sie in 2/5/7/10 Jahren erreicht haben?</p> <p>Welche Werte und Motive treiben Sie an? Was ist Ihr „WARUM“?</p>
Funktion/ Aufgabe	<p>Welchem Prozess dient die Stelle? Was soll erledigt werden?</p> <p>Welche Erfahrungen, Qualifikationen, Kompetenzen werden dafür benötigt (zwingend, optional)?</p>	<p>Was können Sie?</p> <p>Was wollen Sie können?</p> <p>Was können Sie sich vorstellen, dass es Ihnen Freude bereitet?</p>

<p>Person</p>	<p>Welche Persönlichkeitsmerkmale und Werte sollte die neue Person idealerweise haben? Warum?</p> <p>Was ist Ihr Mitarbeiter-Avatar?</p> <p>Mit wem arbeiten Sie gern und am besten zusammen?</p>	<p>Was sind Ihre wesentlichen Persönlichkeitsmerkmale und Eigenschaften?</p> <p>Was für ein Umfeld brauchen Sie, um sich wohlfühlen?</p> <p>Welche Werte sind Ihnen persönlich und in einem Unternehmen am wichtigsten? Woran machen Sie das fest?</p> <p>Wie sieht Ihr ideales Unternehmen aus? Was macht Ihre*n ideale*n Chef*in aus?</p>
<p>Flexibilität</p>	<p>Malen Sie sich Ihre Wunschkandidaten in allen Facetten aus. Gewinnen Sie ein klares Bild über Ihre Vorstellungen. Doch bleiben Sie offen für die Menschen, die Ihnen begegnen. Oft ist eine 60%ige Passung mehr als ausreichend und bietet Raum für Ihre gemeinsame Entwicklung.</p>	<p>Malen Sie sich alle Facetten Ihres Wunschunternehmens und Ihrer/Ihres Wunschchefin/Wunschchefs aus. Gewinnen Sie ein klares Bild über Ihre Vorstellungen. Doch bleiben Sie offen für die Menschen, die Ihnen begegnen. Oft ist eine 60%ige Passung mehr als ausreichend und bietet Raum für Ihre gemeinsame Entwicklung.</p>

Wenn Sie weiterführende Unterstützung für Ihre erfolgreiche Führung und Personalarbeit wünschen, so freue ich mich über Ihre Nachricht an: info@hr-konkret.de. Wir schauen dann gemeinsam, wie eine Unterstützung ganz individuell und konkret für Sie und Ihr Unternehmen aussehen kann.

Herzliche Grüße, Ihre Katja Raschke